

# 中国人民大学校属企业经营业绩考核 管理办法

## 第一章 总 则

第一条 为加强对校属企业的经营业绩考核，根据《国务院关于改革国有企业工资决定机制的意见》（国发〔2018〕16 号）以及《教育部关于印发〈教育部所属企业工资总额管理办法〉的通知》（教财函〔2019〕115 号）等有关政策和规定，结合我校校属企业实际，制定本办法。

第二条 经营业绩考核应当遵循以下原则：

（一）坚持完善现代企业制度的方向，不断增强企业核心竞争力和可持续发展活力。

（二）坚持把社会效益放在首位，实现社会效益和经济效益相统一，促进企业实现发展目标和国有资本保值增值。

（三）坚持定性评价和定量考核结合，规范考核程序，严格考核管理，做到客观公平公正。

（四）坚持效益导向和维护公平相协调，科学设置考核指标，合理确定考核目标。

（五）坚持分类分级管理，严格履行审批报备手续，根据企业的行业特点和经营性质确定考核指标。

第三条 经营业绩考核以公历年为考核期。实行目标考核方式。

#### 第四条 适用范围

（一）本办法适用于学校全资、控股企业。

（二）所包含企业及类型：

资产管理类：人大世纪科技发展有限公司（人大资产管理公司，以下简称资产公司）。

文化出版类：中国人民大学出版社有限公司、北京人大文化科技园建设发展有限公司、人大数媒科技（北京）有限公司。

后勤服务类：北京世纪明德物业管理有限公司、北京世纪方兴商贸发展有限公司、苏州世纪明德文化科技园有限公司。

东方兴业网络教育服务有限责任公司作为学校重要参股企业，参照此办法中的后勤服务类进行考核。

#### 第五条 审核部门

学校国有资产管理办公室（以下简称国资办）负责核定资产公司的经营业绩考核评价指标。

资产公司负责核定其全资、控股和重要参股企业的经营业绩考核评价指标。

学校其他全资、控股企业应完善对其下属企业的考核程序，促进企业持续健康发展。

## 第二章 考核内容

第六条 企业经营业绩考核评价指标包括社会效益指标和经济效益指标。

第七条 社会效益考核实行百分制评价方式，基准分 100 分，最低 0 分。社会效益指标的具体内容和权重根据企业类型和所在行业等，由审核部门分别确定。其中，资产管理类企业重点考核其管理能力，文化出版类企业重点考核其行业地位、社会贡献和管理效能等，后勤服务类企业重点考核其对教学、科研等提供的服务保障等。企业在社会效益方面取得重大突破的，可由企业另行申请加分，报上级审核部门审批，原则上加分不超过 10 分。

第八条 经济效益考核实行百分制评价方式，基准分 100 分，最低 0 分，超过 100 分的，按实际得分计算。经济效益指标包括利润总额、净资产收益率、营业收入和成本费用率四项指标。经济效益指标数据应使用经审计的财务决算数据。

（一）利润总额。指经核定的企业合并报表利润总额。本指标基准分为 25 分，每降低 1%，扣 0.25 分，最多扣 25 分，每增加 1%，加 0.25 分，上限为 50 分。

（二）净资产收益率。指企业考核当期净利润同平均净资产的比率，计算公式为：

$$\text{净资产收益率} = \frac{\text{考核当期净利润}}{(\text{期初所有者权益} + \text{期末所有者权益}) / 2}$$

本指标基准分为 25 分，每降低 1%（相对比例），扣 0.25 分，最多扣 25 分，每增加 1%（相对比例），加 0.25 分，上限为 50 分。

（三）营业收入。是指企业主营业务收入与其他业务收入总和，主要反映企业业务经营规模。本指标基准分为 25 分，每降低 1%，扣 0.25 分，最多扣 25 分，每增加 1%，加 0.25 分，上限为 50 分。

（四）成本费用率。是指企业主营业务成本、其他业务成本、财务费用、管理费用、研发费用及销售费用等各项成本费用之和与营业收入的比率，计算公式为：成本费用率=各项成本费用之和/全年营业收入。本指标基准分为 25 分，每增加 1%（相对比例），扣 0.25 分，最多扣 25 分，每降低 1%（相对比例），加 0.25 分，上限为 50 分。

第九条 经营业绩考核基准分为 100 分，最低 0 分，超过 100 分的，按实际得分计算。各类型企业社会效益指标和经济效益指标权重不同。其中：

（一）资产管理类、后勤服务类企业社会效益指标权重为 70%，经济效益指标权重为 30%。计算公式为：年度经营业绩考核得分=社会效益指标考核得分×70%+经济效益指标考核得分×30%。

（二）文化出版类企业社会效益指标权重为 55%，经济效益指标权重为 45%。计算公式为：年度经营业绩考核得分=社会效益指标考核得分×55%+经济效益指标考核得分×45%。

第十条 经营业绩考核得分低于 60 分的，认定为考核不合格。社会效益考核得分低于 60 分的，经营业绩考核直接认定为不合格。出现严重政治导向错误、社会影响恶劣的，社会效益评价实行“一票否决”，经营业绩考核结果定为不合

格。

### 第三章 考核程序

#### 第十一条 考核程序

(一)送审。每年4月底前，被考核企业拟定本年度经营业绩考核评价指标建议值，并将建议值和必要的说明材料报送审核部门。原则上经济效益指标建议值不低于前三年平均值。

(二)核定。审核部门结合宏观政治经济形势、企业所处行业发展周期、企业实际生产经营管理状况等，对年度经营业绩考核评价指标建议值进行核定，反馈企业。

(三)认定。企业董事会审议决定年度经营业绩考核评价指标。

(四)签订。企业董事会与本企业负责人签订企业年度经营业绩责任书。

(五)动态监控。审核部门对企业考核执行情况实施动态监控：

1.半年报。每年第二季度结束后，企业应对考核指标的上半年完成情况进行总结，报送审核部门和董事会。

2.建立重大事项报告制度。企业发生严重政治导向错误、生产安全事故、重大环境污染事故和质量事故、重大经济损失、重大法律纠纷案件、重大投融资和资产重组等重要情况时，企业负责人应当立即向审核部门报告。

(六)考核。每年4月底前，被考核企业应对上一年度经营业绩考核评价指标进行打分自评，形成书面报告，上报审

核部门，并协调审核部门、董事会进行企业年度经营业绩考核。

第十二条 对于在考核期内企业因政策调整、兼并、重组、新设或重大宏观经济环境变化等非经营性因素导致的非经常性收益或损失，在核定经济效益时应予以扣除。

## **第四章 监督与奖惩**

第十三条 完善行政监督制度。学校国资办和资产公司应按照股权关系，分别对所管辖企业的经营业绩考核实施过程和结果进行监督检查。

第十四条 学校可依据经营业绩考核结果对企业负责人实施奖惩，并把经营业绩考核结果作为企业负责人薪酬发放和任免的重要依据。

第十五条 企业违反《中华人民共和国会计法》、《企业会计准则》等有关法律法规规章，虚报、瞒报财务状况的，审核部门应及时上报学校，构成犯罪的，应移送司法机关依法追究刑事责任。

## **第五章 附 则**

第十六条 本办法未尽事宜，按照国家有关法律、法规和公司章程的规定执行。

第十七条 本办法实施前有关校属企业经营业绩考核制度与本办法不一致的，依照本办法的规定执行。

第十八条 本办法自 2020 年 1 月 1 日起实施。