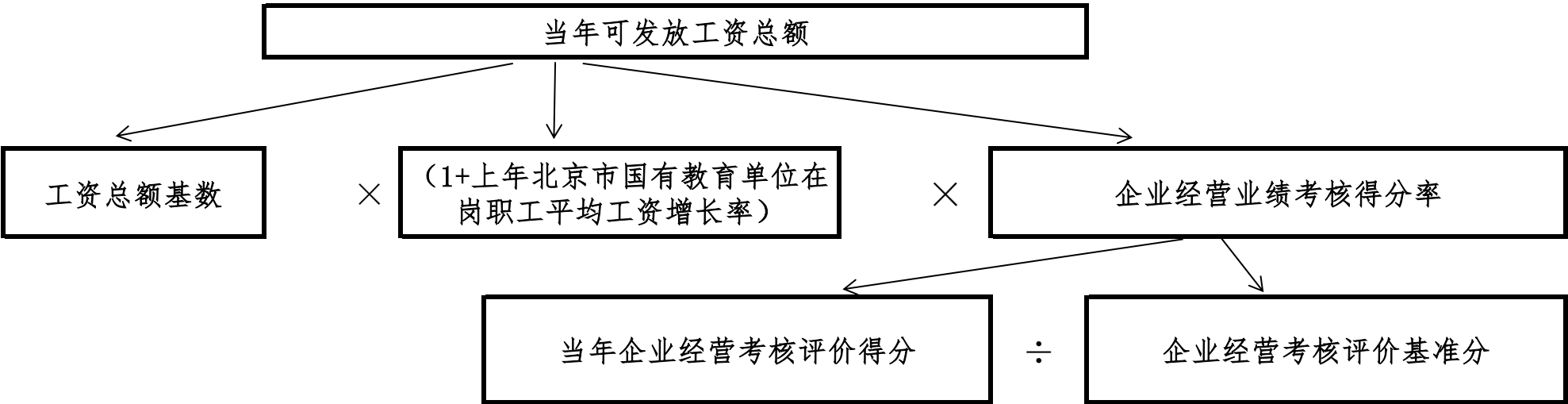


### 校属企业可发放工资总额计算公式及示意图

当年可发放工资总额=工资总额基数\*（1+上年北京市国有教育单位在岗职工平均工资增长率）\*企业  
经营业绩考核得分率



企业经营考核评价得分=社会效益考核得分\*权重+经济效益考核得分\*权重

说明：

1. 工资总额基数，是指上年度工资总额清算额。
2. 上年北京市教育国有单位在岗职工平均工资增长率，由北京市统计局发布。
3. 企业经营业绩考核得分率，即当年企业经营考核评价得分与基准分的比率。
4. 企业经营考核评价得分，指按照校属企业经营业绩考核管理办法，对校属企业的社会效益指标和经济效益指标进行考核后的加权得分。
5. 上报本年度工资总额预算时，“当年企业经营考核评价得分”应根据企业本年度预算情况进行预估，待经营业绩考核完成后，再行清算调整。